



OCTUBRE DE 2016

## ¿Cuál es el campo de estudio sobre el salario mínimo?

El propósito del estudio fue examinar las repercusiones del aumento del salario mínimo en la Ciudad de Minneapolis y separadamente las repercusiones del aumento del salario mínimo en los Condados *Hennepin* y *Ramsey*; con la intención de evaluar los efectos y las implicaciones del aumento del salario en fases a \$12.00 y a \$15.00 la hora en un periodo de cinco años. El estudio también analiza los efectos del salario mínimo en Minneapolis y separadamente en los Condados *Hennepin* y *Ramsey*, al indexar los salarios con la inflación.

## ¿Qué metodología se usó para el estudio?

El Centro *Roy Wilkins* de la Universidad de Minnesota revisó la literatura existente de otras instituciones expertas sobre los cambios en el salario mínimo y repitió las técnicas prevalentes en otros estudios para simular el impacto relativo del aumento del salario mínimo en Minneapolis y en los Condados *Hennepin* y *Ramsey*. Las simulaciones que se hicieron en el centro de estudios incluyeron varios modelos que son similares pero con unas pequeñas variaciones en la metodología.

## ¿A quien afectará el aumento del salario mínimo?

- De los 311,000 trabajadores en la ciudad de Minneapolis, 46,000 (14.8%) se beneficiarían del aumento a \$12.00 la hora y 71,000 (22.8%) se beneficiarían del aumento a \$15.00 la hora.
- Los trabajadores de color serían quienes se beneficiarían más grandemente por el aumento del salario mínimo. Aunque dos tercios de la fuerza laboral pertenecen a la raza blanca, solamente a la mitad de la clase trabajadora a la que afectaría el salario mínimo de \$15.00 la hora pertenece a la raza blanca. Los trabajadores latinos y de la raza negra son quienes más probablemente se beneficiarían por el aumento del salario mínimo.
- El mayor segmento de trabajadores a quienes el aumento del salario mínimo les impactaría están entre las edades de 25 a 39 años de edad y más de la mitad son trabajadores con jornada completa. La mayoría de este segmento de trabajadores tiene alguna preparación educativa pre-universitaria (College).
- Las industrias con más trabajadores a las que más probablemente afectaría en el cambio del salario mínimo son las industrias de servicio de comida, de las tiendas, del cuidado de salud a domicilio, de los trabajadores de los centros de cuidados paliativos y a los trabajadores que cuidan niños.

## ¿A qué conclusiones llegó este estudio?

- Hay consenso claro en la literatura que el cambio en el salario mínimo aumenta los ingresos del trabajador. El aumento del salario por hora, en promedio, no resultaría en la disminución de las horas trabajadas.
- No es posible concluir si el aumento del salario mínimo daría como resultado cambios en el empleo que pudieran medirse, sin embargo la variedad de cálculos que se hicieron sugieren que cualquier cambio de este tipo probablemente sería pequeño. Los modelos existentes tratan la participación de la fuerza laboral y es posible que el aumento del salario mínimo cambie, ya sea el total de personas con empleo o el número de personas que están buscando empleo dentro de una industria en particular. Además, es posible que los cambios en el empleo se realicen como cambios en el reemplazo o en la disminución de puestos de trabajo, en vez de que haya cambios en la contratación y el despido.
- De los tres modelos que fueron simulados, sólo uno de ellos predijo de manera consistente una reducción medible en el empleo en dado caso por la categoría de negocio. Este modelo es también menos susceptible para el área metropolitana de Minneapolis. En dos de los tres modelos se encontró que después de cambiar el salario mínimo, los cambios en la participación dentro de la fuerza laboral no pudieron medirse.
- El mercado del área metropolitana de Minneapolis, tal vez puede tener más capacidad que en cualquier otra parte del país, para absorber los cambios en los gastos laborales resultantes del aumento del salario mínimo. La explicación de esto es que Minneapolis tiene un ingreso medio relativamente alto, lo que implica que menos hogares dependen del salario mínimo que en muchas otras regiones de los Estados Unidos.
- A la fecha el salario mínimo a nivel estatal para compañías grandes es de \$9.50 la hora; es decir aquellas cuyas ventas brutas anuales pasan los \$500,000.00 (quinientos mil dólares) y es de \$7.75 la hora para las empresas pequeñas cuyas ventas anuales brutas son menores de \$500,000.00 (quinientos mil dólares). Por lo tanto el salario mínimo de \$12.00 o de \$15.00 será un gran cambio en los pagos de planillas para éstas empresas pequeñas.
- Los restaurantes y otras industrias pueden aumentar o transferirle los costos laborales a los consumidores, pero se espera que los cambios en los precios sean pequeños — oscilando entre un promedio de menos del cinco por ciento en los restaurantes, que es la industria en la que el cambio en el salario mínimo es más probable que impacte grandemente los gastos de operación.

## ¿Se mudarán las compañías como resultado del aumento del salario mínimo?

El equipo de investigación no cree que sea posible determinar si las empresas se mudarían fuera del área de Minneapolis.

## ¿Cual sería la diferencia al subir el salario mínimo en Minneapolis versus en los Condados Hennepin y Ramsey?

Después de aplicar los datos demográficos de la fuerza laboral local a los modelos de pronóstico económico disponibles, el estudio no encontró proyecciones de pérdidas significativas de empleos por los aumentos de salario mínimo propuestos, ni en Minneapolis, ni en los Condados *Hennepin* y *Ramsey*. Los modelos mostraron ya sea una reducción pequeña de empleos o bien cambios que estadísticamente no son significativos. La diferencia en los cálculos del efecto del salario mínimo se deben al hecho de que cada modelo utiliza diferentes supuestos sobre la mejor manera de examinar estos efectos.

**RESULTADOS SIMULADOS EN EL AÑO 2021 MOSTRANDO EL IMPACTO DEL AUMENTO DE LOS SALARIOS**

Industria	Minneapolis				Hennepin/Ramsey			
	\$12		\$15		\$12		\$15	
Restaurantes	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube
Total de empleos	--1.85%	0%*	--3.35%	0%*	--1.85%	1.88%	--3.35%	3.44%
Ingresos totales del empleado	0%*	14.58%	0%*	27.72%	0%*	16.24%	0%*	31.03%
Tiendas	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube
Total de empleos	--1.24%	0%*	--2.4%	0%*	--1.24%	1.25%	--2.24%	2.28%
Ingresos totales del empleado	0%	7.16%	0%*	13.31%	0%*	13.47%	0%*	25.51%
Salud	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube	Baja	Sube
Total de empleos	0%*	0%*	0%*	0%*	0%*	0%*	0%*	0%*
Ingresos totales del empleado	0%*	7.66%*	0%*	14.26%	0%	19.32%	0%*	37.21%

\* la tarifa prevista de 0% sugiere que estadísticamente no hubo respuesta significativa con respecto al salario mínimo propuesto.